

Strategiplan for Klatreklubben Ålesund

Planperiode: 2026–2028

Utkast: påbegynt strategiplan (er ikke vedtatt på årsmøte)

1. Innledning

Klatreklubben Ålesund (KKÅ) er en lokal klatreklubb tilknyttet Norges Klatreforbund. Klubben samler klatrere i og rundt Ålesund med interesser innen innendørsklatring, buldring, trad- og sportsklatring.

Formålet med denne strategiplanen er å gi en tydelig retning for utviklingen av klubben de kommende årene, skape forutsigbarhet for styret og sikre at tilbudet vårt blir trygt, inkluderende og langsiktig bærekraftig. Planen er et arbeidsverktøy for styret, komiteer og frivillige, og skal rulleres årlig.

Planperioden er 2026–2028, med årlig gjennomgang og justering på årsmøtet.

2. Visjon, formål og verdier

2.1 Visjon

«Trygg og inkluderende klatring for alle i Ålesund – hele året.»

2.2 Formål

Klatreklubben Ålesund skal:

- Tilrettelegge for trygg, utviklende og variert klatring og fjellsport for barn, unge og voksne.
- Bidra til rekruttering og kompetansebygging innen klatring i regionen.
- Forvalte og utvikle lokale klatrefelt, i tråd med hensyn til natur, grunneiere og andre brukere.

2.3 Verdier

Sikkerhet – Vi setter sikkerhet først i all aktivitet.

Inkludering – Alle skal føle seg velkomne, uavhengig av nivå, alder, kjønn eller bakgrunn.

Mestring – Vi gir rom for læring, utvikling og klatreglede.

Frivillighet – Klubben bygges på frivillig innsats der vi støtter og tar vare på hverandre.

Naturrepekt – Vi tar vare på fjell og natur, og viser hensyn til andre brukere.

3. Situasjonsbeskrivelse (status 2026)

- **Medlemmer:** Ca. 800 medlemmer, med hovedvekt på alderen 18–40 år. Begrenset andel barn og ungdom, og få aktive veteranklatrere (55+).
- **Aktivitet:**
 - Egen innendørs aktivitet på Sparebanken Møre Arena (treningsgrupper, kurs).
 - Noe organisert uteaktivitet i sesong ved lokale klatrefelt
 - Uformelt miljø, med noen få faste, organiserte treningsgrupper.
- **Kompetanse:**
 - Flere erfarne klatrere med brattkort, noen instruktører med NKF-kompetanse.
 - Behov for flere autoriserte instruktører og trenere, spesielt for barn og ungdom, og etablering av tilbud for paraklatring
- **Anlegg:**
 - Etablert samarbeid med Sparebanken Møre Arena i Ålesund.
 - Lokale utefelt i regionen brukes, men mangler en samlet plan for vedlikehold, føring og grunneierdialog.
- **Økonomi:**
 - Stabil, men begrenset økonomi. Medlemskontingent og noe kursinntekter.
 - Muligheter for økt tilskudd gjennom blant annet kommune, fylke og idrettsforbundet utnyttes ikke fullt ut.
- **Organisasjon:**
 - Et engasjert, men lite styre. Få formelle komiteer.
 - Driftsleder
 - Daglig leder
 - Mye av arbeidet avhenger av noen få nøkkelpersoner.

3.1 Styrker, svakheter, muligheter og trusler (SWOT)

Styrker

- Aktiv og erfaren kjerne av klatrere.
- God tilgang til variert klatremulighet (innendørs, sjønær klatring, fjell, is).

- Sterk frivillighetskultur og godt sosialt miljø.

Svakheter

- Sårbarhet pga. få nøkkelpersoner.
- Begrenset satsing på barn og ungdom og eldre.
- Manglende formalisert plan for sikkerhet, utstysforvaltning og utefelt.

Muligheter

- Vekst i interessen for klatring nasjonalt og lokalt.
- Samarbeid med skoler, kommune og andre idrettslag.
- Tilskudd og støtteordninger for anlegg, aktivitet og integrering.
- Utvikling av konkurransemiljø innen buldring og tauklatring.

Trusler

- Kapasitetsutfordringer på innendørsanlegg.
- Frivillig slitasje (utbrenthet).
- Sikkerhetshendelser som kan svekke tilliten til klubben.

4. Hovedmål 2026–2028

1. **Medlemsvekst og miljø:** Øke antall aktive medlemmer, og få et bredere og mer inkluderende tilbud med fokus på paraklatring, eldre og barn og ungdom.
2. **Sikkerhet og kompetanse:** Ha et systematisk sikkerhetsarbeid og til enhver tid aktive instruktører/trenere med formell kompetanse.
3. **Inkludering og rekruttering:** Etablere og drifte faste barne- og ungdomsgrupper, grupper for eldre og paraklatring.
4. **Uteklatring og feltforvaltning:** Ha en plan for vedlikehold, utvikling og føring av minimum 3 prioriterte lokale utefelt.
5. **Bærekraftig organisasjon:** Bygge en robust organisasjon med aktive komiteer, tydelige rollebeskrivelser og forutsigbar økonomi.

5. Satsingsområder, delmål og tiltak

5.1 Medlemmer og klubbmiljø

Mål: Klatreklubben Ålesund skal være den naturlige møteplassen for klatrere i regionen, kjent for et åpent og inkluderende miljø.

Delmål:

- Øke andelen kvinnelige medlemmer til minst 40 %.
- Øke antall medlemmer under 20 år med 50 % i planperioden.
- Tilby jevnlig lavterskel-aktiviteter for nye og uerfarne klatrere.

Tiltak:

1. Arrangere «**prøv klatring**» til faste forutsigbare tider.
 2. Etablere en **fadderordning** der erfarne medlemmer tar imot nye på faste klubbkvelder.
 3. Innføre **fast klubbkveld** (f.eks. en gang i mnd) med lavterskel-fokus og sosial del etterpå.
 4. Organisere 2–3 **sosiale turer/klatrehelger** per år (inne og ute, sommer og vinter).
 5. Utrede og eventuelt starte egne **tilbud for kvinner** (faste jentekvelder) og **para-klatring** dersom interesse og kompetanse finnes.
-

5.2 Barn, ungdom og talentutvikling

Mål: Klubben skal ha et trygt og motiverende treningsmiljø for barn og ungdom, og legge til rette for videre utvikling for dem som ønsker å satse.

Delmål:

- Innen 2026 ha minst 3 faste treningsgrupper (f.eks. 8–11, 12–15, 16–19 år).
- Utdanne nye barne- og ungdomstrenere i løpet av planperioden.
- Delta årlig på regionale konkurranser i regi av NKF eller nærliggende klubber.

Tiltak:

1. Kartlegge etterspørselen etter barne- og ungdomstilbud i samarbeid med foreldre og skoler.
2. Rekruttere trenere blant eksisterende medlemmer og støtte dem til kurs hos NKF/klatresenter.
3. Utarbeide **treningsplaner** og **sikkerhetsrutiner** spesielt tilpasset barn/ungdom.
4. Delta i/arrangere **barne- og ungdomssamlinger** og lokale/regionale konkurranser.

5. Vurdere samarbeid med **skoler, SFO og ungdomsskoler** om introduksjonskurs og aktivitetsdager.
-

5.3 Kurs, sikkerhet og kompetanse

Mål: Klubben skal ha høy sikkerhetsstandard og tilby gode kurs og opplæring for medlemmer på alle nivåer.

Delmål:

- Etablere et skriftlig **sikkerhetssystem** (rutiner for aktiviteter, utstyr og beredskap) innen utgangen av 2026.
- Årlig tilby minst:
 - 6 introkurs/nybegynnerkurs inne,
 - 2 uteklatrekurs (sport),
 - 1 kurs i trad/is/alpin-klatring dersom kompetanse finnes.
- Ha aktive trenere/instruktører med relevant NKF/klatresenter-kompetanse.

Tiltak:

1. Oppnevne en **sikkerhetsansvarlig** og eventuelt en sikkerhetskomité.
 2. Utarbeide og vedta **sikkerhetsinstruks** for alle klubbaktiviteter (inne og ute).
 3. Lage plan for **utstyrshåndtering**: innkjøp, vedlikehold, kasseringsrutiner og logg.
 4. Arrangere årlig **sikkerhetskveld** for medlemmer (tema: fallteknikk, kameratsjekk, redningsteknikker osv.).
 5. Samarbeide med klatresenter og NKF for **instruktørutdanning** og veilederkurs.
-

5.4 Anlegg, utefelt og naturforvaltning

Mål: Sikre gode rammer for klatring både inne og ute, i tråd med naturhensyn og god feltforvaltning.

Delmål:

- Innen 2027 ha en prioritert liste over 3–5 lokale utefelt med plan for vedlikehold, føring og grunneierdialog.
- Utarbeide en enkel «**felt-etikette**» og informasjon til medlemmer og gjesteklatrere.

Tiltak:

1. Avklare og formalisere treningstider, kurs og klubbkvelder.
 2. Opprette en **felt- og anleggskomit ** med ansvar for:
 - Kartlegging av eksisterende felt.
 - Dialog med grunneiere og andre brukere.
 - Planlegging av bolting/vedlikehold (i tråd med NKF-retningslinjer).
 3. Bidra til utvikling eller oppdatering av **lokal klatref rer** (digital/trykt).
 4. Arrangere 1–2 **dugnader på utefelt** per år (rydding, merking, enkel tilrettelegging).
 5. Lage og formidle retningslinjer for **ferdsel, parkering, støy og søppelhåndtering** ved utefeltene.
-

5.5  konomi, organisasjon og frivillighet

Mål: Klubben skal ha bærekraftig økonomi, tydelig organisering og en kultur som ivaretar og motiverer frivillige.

Delmål:

- Utarbeide flerårig ** konomiplan** for 2026–2028.
- Ha et aktivt, funksjonelt styre med tydelige ansvarsområder og minst 2 velfungerende komiteer (f.eks. aktivitetskomit  og feltkomit ).
-  ke inntektene fra tilskudd og støtteordninger med 30 % i løpet av planperioden.

Tiltak:

1. Revidere **rollebeskrivelser** for styreverv og nøkkelroller (leder, nestleder, kasserer, aktivitetsansvarlig, sikkerhetsansvarlig m.m.).
2. Etablere **komiteer** med mandat og enkle arbeidsplaner.
3. Utarbeide  rlig **budsjett** og flerårig økonomiplan med prioriterte satsingsområder.
4. Kartlegge og søke relevante **tilskudd** (kommune, fylke, NIF, NKF, spillemidler til utstyr/anlegg osv.).
5. Innføre en enkel **frivilligstrategi**:
 - Klare forespørsler og avgrenset ansvar.
 - Sosiale samlinger, kurs og anerkjennelse for frivillige.

- Rotasjon i roller for å unngå utbrenthet.

6. Handlingsplan 2026–2027

(Tilpasses årlig, gjerne som vedlegg som rulleres.)

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Ressurser	Status
Vedta sikkerhetsinstruks	Styret	01.10.2026	Styretid, dokumentmal	Ikke startet
Etablere faste ungdomsgrupper (12–15, 16–19)	Daglig leder	01.09.2026	2 trenere, halltid	Pågår
Prøv klatring	Daglig leder	Pågår,	Halltid, markedsføring	pågår
Rekruttere nye trenere til NKF-kurs	Daglig leder	01.12.2026	Kursavgift, støtte midler	Ikke startet
Opprette feltkomité	Styreleder	01.09.2026	3–4 frivillige	Ikke startet
Kartlegge prioriterte utefelt	Styret/feltkomite	01.06.2026	Dugnad, lokal kunnskap	Ikke startet
Utarbeide flerårig økonomiplan	Driftsleder/Styret	Årsmøte 2027	Regnskap, prognoser	Ikke startet
Sikkerhetskveld for medlemmer	Styret	01.11.2026	Lokale, instruktører	Planlagt

7. Oppfølging og revisjon

- **Bruk av planen:**
Planen skal være et aktivt verktøy for styret. Hovedmål og større tiltak gjennomgås på minst hvert andre styremøte.
- **Årlig rullering:**
Handlingsplanen (kap. 6) oppdateres hvert år i forkant av årsmøtet. Styret legger fram status på måloppnåelse og forslag til ny handlingsplan for godkjenning.
- **Full revisjon:**
Strategiplanen revideres i sin helhet hvert 3.–4. år, eller ved større endringer i rammevilkår (anlegg, økonomi, medlemsmasse).

- **Ansvar:**

Styreleder har hovedansvar for at planen følges opp, men alle styremedlemmer og komiteledere har ansvar for sine respektive områder.